

TOIMINTA- JA TALOUSSUUNNITELMA 2017



Suomen Valmentajat ry

SISÄLTÖ

| | |
|---|-----------|
| 1. TIIVISTELMÄ | 3 |
| 2. STRATEGISET LINJAUKSET 2015-2020..... | 5 |
| 3. TOIMINTAVUOSI 2017 | 7 |
| 3.1. Arvostuksen ja valmentajuuden edistäminen | 7 |
| 3.2. Valmentajien toiminnan tukeminen ja hyvinvoinnin edistäminen | 8 |
| 3.3. Valmentajien osaamisen lisääminen | 9 |
| 3.3.1. Seminaari | 10 |
| 3.3.2. Valmentajaklinikat | 10 |
| 3.3.3. Valmentajaklinikka Special | 10 |
| 3.3.4. Mentorikoulutus | 11 |
| 3.3.5. Teemakoulutukset | 11 |
| 3.3.6. Urheilijasta valmentajaksi -koulutus | 12 |
| 3.4. Jäsenpalveluiden ja -etuuksien kehittäminen | 12 |
| 3.4.1. Valmentajayhteisöpalvelut / lajiyhteisöpalvelut | 13 |
| 3.4.2. Henkilöjäsenetuisuudet | 13 |
| 3.4.3. Yhteisöjäsenetuisuudet | 14 |
| 3.5. Markkinoinnin, viestinnän ja jäsenrekrytoinnin kehittäminen | 14 |
| 3.5.1. Jäsenrekrytointi ja markkinointi | 15 |
| 3.5.2. Viestintä..... | 16 |
| 4. HALLINTO JA TALOUS | 18 |
| 4.1. Hallitus, toimisto ja henkilöstö | 18 |
| 4.2. Talous..... | 19 |
| 4.2.1. Tuotot | 19 |
| 4.2.2. Kulut | 19 |
| 5. TALOUSARVIO 2017..... | 20 |

1. TIIVISTELMÄ

Suomen Valmentajat ry on tärkeä roolipelaaja valmentajien joukkueessa edistämässä joukkueen ja sen jäsenten menestystä ja hyvinvointia. Yhdistys on kaikkien Suomessa toimivien valmentajien ja valmentajuutta edistävien tahojen kotipesä ja palveluorganisaatio.

Vuoden 2015 syksyllä uusitun strategian mukaisesti Suomen Valmentajien tehtävät vuoteen 2020 saakka kiteytyvät seuraavien viiden teeman alle.

1. Arvostus

Suomen Valmentajat edistää valmentajien arvostusta osana urheilun yhteiskunnallista arvostusta ja vaikuttavuutta. Arvostusta lisätään nostamalla esiin erilaisissa tehtävissä toimivia valmentajia viestinnän avulla ja palkitsemalla ansioituneita valmentajia.

2. Osaaminen

Suomen Valmentajat lisää valmentajien osaamista sekä omilla että yhteistyössä järjestetyillä koulutuksilla, valmennustiedon ja valmennuskirjallisuuden työstämisellä ja välittämällä sekä osallistumalla valmennuskoulutuksen ja valmennuskoulutusjärjestelmien kehittämiseen urheilussa ja yhteiskunnassa.

3. Yhteisöllisyys

Suomen Valmentajat on perustettu lisäämään valmentajien yhteisöllisyyttä ja sitä työtä yhdistys tekee edelleenkin. Yhteisöllisyyttä lisätään järjestämällä valmentajille mahdollisuuksia kohdata toisiaan ja jakaa kokemuksiaan vertaistensa kanssa.

4. Valmentajuus

Suomen Valmentajat tekee töitä valmentajuuden monimuotoisuuden säilyttämiseksi ja esiintuomiseksi sekä vahvistaa valmentajuutta vaikuttamalla valmentajien olosuhteiden ja toimintaympäristön kehittämistyöhön kaikilla valmentamisen tasoilla lajista riippumatta. Mentoroinnin kulttuuria halutaan vahvistaa yksittäisten valmentajien tueksi heidän valmentajapoluillaan.

5. Yhteistyö

Suomen Valmentajien roolina suomalaisessa urheiluyhteisössä on tuoda esiin valmentajien ääni toiminnassa ja päätöksenteossa. Tässä roolissa Suomen Valmentajat haluaa olla aktiivinen toimija ja tehdä laajaa yhteistyötä urheilussa toimivien tahojen kanssa niin Suomessa kuin kansainvälisestikin. Lajiyhteisöt ovat kiinteä osa Suomen Valmentajia ja yhdistyksen yhteistyön ytimessä.

Suomen Valmentajien tavoite vuonna 2017 on toiminnan volyymin kasvattaminen. Tämä tavoitteen toteutuminen tarkoittaa muun muassa jäsenmäärän kasvua, koulutusten määrän ja tarjolla olevien koulutuskokonaisuuksien lisäämistä, näkyvyyden lisäämistä, jalkautumista tapahtumiin sekä aktiivista vaikuttamista eettisesti hyväksyttävän valmentajuuden ja urheilun arvostuksen kehittämiseen.

Uusien jäsenten rekrytointiin on tehty vuosien varrella monia hyväksi havaittuja toimia sekä vuonna 2016 painotetusti myös uusia toimia, joita jatketaan aktiivisesti ja entistä systemaattisemmin. Näitä ovat muun muassa lajiyhteisöjen aktivointi, uusien lajiyhteisöjen perustamisessa opastaminen ja yhdistyksen esittely uusille potentiaalisille jäsenille jalkautumalla erilaisiin valmennustapahtumiin.

Toimintavuonna yhdenvertaisuuden edistäminen on suuressa roolissa. Yhdenvertaisuutta edistetään sekä tasa-arvon, monikulttuurisuuden että erilaisuuden hyväksymisen näkökulmista koulutuksen, hankkeiden ja viestinnän avulla vuonna 2016 laaditun Yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelman mukaisesti.

Yhdistys järjestää sovitun koulutusroolinsa mukaisesti jatko- ja täydennyskoulutusta valmentajille sekä oman koulutustoiminnan kautta että yhteistyössä eri tahojen kanssa. Teemakoulutuksia, klinikoita, mentorikoulutuksia ja Urheilijasta valmentajaksi -koulutuksia järjestetään entistä kohdennetummin erilaisille ryhmille.

Pyrkimys on saada järjestettyä koulutuksia eri puolilla Suomea yhdessä jonkun paikallisen tahon kanssa edellisten vuosien tapaan. Koulutuksissa laajennetaan tarjontaa niin aihealueiden kuin myös esimerkiksi eri kielillä tarjottujen koulutusten muodossa ja koulutuksissa nostetaan painotetusti esille yhdenvertaisuutta muun muassa tasa-arvon ja erilaisuuden hyväksynnän edistämiseksi.

Suomen Valmentajilla on runsaasti toiminnallisia yhteistyötahoja. Tehtyjen yhteistyösopimusten suunnassa yhteistyötä kehitetään palvelemaan entistäkin paremmin kaikkia sopimusosapuolia. Toimintavuonna tavoitteena on solmia uusia sekä toiminnallisia että kaupallisia yhteistyösopimuksia, joista hyötyvät niin jäsenet kuin yhdistyskin. Erityisenä tavoitteena on aktivoida lajiyhteisöjen kanssa tehtävää yhteistyötä uusimalla lajiyhteisöjen kanssa tehdyt sopimukset vastaamaan nykyisiä palveluja ja toimenpiteitä.

Viestinnässä kehitetään yhdistyksen päivittäisviestintää lisäämällä mediatiedotusta. Valmentaja-lehti ja e-valmentaja ovat edelleen tärkeitä viestinnän kanavia jäsenistölle. Some-kanavia hyödynnetään tehokkaasti keskustelujen herättämiseen sekä muun muassa koulutusten markkinointiin. Nettisivut uudistetaan vastaamaan yhdistyksen viestinnän tarpeita.

Yhdistyksellä on neljä työntekijää: toiminnanjohtaja, kehityspäällikkö, palvelupäällikkö ja viestintäpäällikkö, joista viestintäpäällikön työ on uusi 80 %:n osa-aikainen toimenkuva. Panostus henkilöresurssien kasvattamiseen mahdollistaa päätavoitteeksi linjatun toiminnan volyymin kasvattamisen.

Toimintavuodelle tehtyjen suunnitelmien pohjalta yhdistyksen talous säilyy edelleenkin vakaana.

2. STRATEGISET LINJAUKSET 2015-2020

Vuosille 2010-2015 tehtyä strategiaa linjattiin uusiksi syksyn 2015 tarkistuksen yhteydessä. Strategiassa haettiin tuoda esiin Suomen Valmentajien entistäkin aktiivisempi rooli urheilun kentässä valmentajien asioiden ajajana.

Strategian onnistumista seurataan jatkuvasti toiminnassa ja arvioidaan vuosittain hallituksen strategiakouksissa. Strategiaa tarkennetaan toimenpiteiden osalta seuraavien toimintavuosien toimintasuunnitelmia tehtäessä.

Vuoden 2015 syksyllä uusitun strategian mukaiset strategiset päätehtävät on esitetty jo tiivistelmässä viiden teeman kautta: arvostus, osaaminen, yhteisöllisyys, valmentajuus ja yhteistyö.

Varsinainen toiminta voidaan tiivistää kolmeen osa-alueeseen:

- palvelutoiminta
- koulutustoiminta
- markkinointi, viestintä ja jäsenrekrytointi.

Uuden strategian mukaisesti visio, missio, arvot ja slogan ovat seuraavat.

Visio: On hienoa olla valmentaja – On coolia olla koutsi – On viilettä olla valkku!

Suomen Valmentajien visio viestii siitä, että valmentaminen on haluttua ja arvostettua. Valmentajiksi on tulijoita – valmentajiksi haluavat ryhtyä niin naiset kuin miehetkin ikään katsomatta. Valmentaminen on tiedostettu ja tunnustettu voimavara niin valmentajalle itselleen kuin myös laajasti yhteiskunnassa. Valmentamisessa on vaihtoehtoja ja sitä voi tehdä ammatikseen tai vapaa-ajallaan. Valmentajat ovat ylpeitä osaamisestaan ja jatkuvasti kehityksen kärjessä. Valmentajan intohimo innostaa.

Missio: Suomen Valmentajat on tärkeä roolipelaaja valmentajien joukkueessa edistämässä joukkueen ja sen jäsenten menestystä ja hyvinvointia.

Arvot: Suomen Valmentajien arvot on ilmaistu urheilutermein. Kaikille tutut joukkuepelien termit antavat kuvan arvoista, joiden mukaan Suomen Valmentajat toimii.

Joukkuepelaaja

Tekee töitä yhteisten tavoitteiden ja menestyksen eteen.

Mukana kentällä

On lähellä sporttia – siellä missä urheillaan.

Avauskentällisessä

On valittuna avauskentälliseen ja osallistuu ketterästi peliin kärkijoukoissa.

Luottopelaaja

Pelaa reilua peliä ja on pelikavereiden tukena.

Pelisilmää

Näkee uusia tapoja ratkaista tilanteita ja tekee maaleja niistäkin tilanteista, missä muut eivät näe mahdollisuuksia osua.

Pelirohkea

Haastaa rohkeasti edistääkseen peliä ja taklaakin tarvittaessa.

Slogan: Kehityksen kärjessä!

Valmentaminen vaatii jatkuvaa kehittymistä – olemista kehityksen kärjessä. Suomen Valmentajat palveluorganisaationa haluaa auttaa kaikkia suomalaisia ja Suomessa toimivia valmentajia kehittämään osaamistaan ja siten pysymään jatkuvasti kehityksen kärjessä.

3. TOIMINTAVUOSI 2017

Vuonna 2017 Suomen Valmentajien toiminnalla on viisi painopistealuetta, joita toteutetaan yhteistyössä eri tahojen kanssa.

1. **Arvostuksen ja valmentajuuden edistäminen**
2. **Valmentajien toiminnan tukeminen ja hyvinvoinnin edistäminen**
3. **Valmentajien osaamisen lisääminen**
4. **Jäsenpalveluiden ja –etuisuuksien kehittäminen**
5. **Markkinoinnin, viestinnän ja jäsenrekrytoinnin kehittäminen**

Tärkein yhteistyötaho ja mukana lähes kaikissa tehtävissä on Suomen Ammattivalmentajat SAVAL.

Yhteistyö uuden Olympiakomitean kanssa korostuu etenkin arvostuksen ja valmentajuuden edistämässä, valmentajien toiminnan tukemisessa ja hyvinvoinnin edistämässä sekä valmentajien osaamisen lisäämisessä. Yhteistyötä Olympiakomitean kanssa tehdään muun muassa osaamis-, akatemia- ja huippuvaiheen ohjelmien kanssa sekä viestinnässä.

Muita tärkeitä toiminnallisia yhteistyötahoja ovat mm. lajiyhteisöt, Suomen Paralympiakomitea, Suomen Vammaisurheilu- ja liikunta VAU, lajiliitot, urheiluakatemit ja urheiluopistot. Näiden lisäksi yksittäisiä yhteistyötoimia tehdään muiden urheilussa vaikuttavien tahojen kanssa, kuten esimerkiksi Suomen Urheilufysioterapeutit SUFTin ja Liikuntatieteellisen seuran kanssa.

3.1. Arvostuksen ja valmentajuuden edistäminen

Valmentajien arvostuksen sekä valmentajuuden edistäminen tarkoittaa yhdistyksen toiminnassa muun muassa valmentajan roolin esiin nostamista sekä urheilutoiminnassa että yhteiskunnassa yleensä sekä osallistumista aktiivisesti valmentajuudesta käytävään keskusteluun. Tätä kautta Suomen Valmentajat haluaa edistää urheilun arvojen mukaista ja eettisesti hyväksyttävää valmentamista sekä parantaa valmentajien arvostusta ja asemaa.

Suomen Valmentajat tuo esiin valmentajan polkua huomioiden sekä ammattivalmentajien että tavoitteellisesti valmentavien ota-valmentajien osaamisen kehittämisen. Valmentajan polun kuvaamisessa on tärkeässä roolissa valmentamiseen ja valmentajien asemaan sekä toimintaympäristöön liittyvän tutkimustiedon viestiminen.

Palloilulajien valmennuksen kehittämishanke ”Valmentaa kuin nainen” 2013-2018 on yksi konkreettinen toimi viemässä valmentajien arvostusta ja valmentajuutta eteenpäin.

Suomen Valmentajat on myös aktiivinen toimija kansainvälisesti osallistuen kansainvälisten valmentajaorganisaatioiden (International Council for Coaching Excellence ja European Coaching Council) toimintaan.

Valmentajuuden kehittämisessä tärkeä on Olympiakomitean valmennusosaamisen verkosto, jonka työskentelyyn Suomen Valmentajat osallistuu aktiivisesti. Kehittämistyö on myös vaikuttamista valmentajan jatko- ja täydennyskoulutusta sekä ammatillista koulutusta suunnittelevien ja toteuttavien toimielinten työskentelyyn.

Valmentajien arvostusta halutaan nostaa esiin myös palkitsemisten muodossa. Suomen Valmentajat hakee vuosittain OKM:n ansiomerkkejä yhdessä lajiyhteisöjen kanssa, toimii Alfred Kordelinin säätiön Urheilun Tuki-rahaston tunnustuspalkintojen asiainhoitajana, palkitsee Vuoden valmentajan ja nimeää Kuukauden valmentajat. Uutena toimena vuonna 2017 on valmentajien Hall of Famen perustaminen yhdessä Suomen Ammattivalmentajat SAVALin kanssa.

Valmentajuuden ja arvostuksen edistämiseen eväitä antavat vuoden 2016 valmistuneet valmentajien arvostus ja eettinen ohjeisto -työstöt, joita viestitään yhteistyössä SAVALin ja Olympiakomitean kanssa. Viestintän tavoitteena on vauhdittaa valmennuskulttuurin muutosta urheilijalähtöiseen valmennukseen laji- ja teknis-taktillislähtöisyyden sijaan. Viestintäyhteistyön kautta tavoitteena on herättää keskustelua valmentajakunnassa sekä suuressa yleisössä, mikä edesauttaa valmennuksen kehittymistä ja ammattimaistumista. Työstöjen ajatusmalleja jalkautetaan myös urheiluakatemiavalmentajien piiriin sekä valmentajakoulutuksiin. Toimenpiteillä pyritään vauhdittamaan sekä toiminnallisia että rakenteellisia muutoksia.

Valmentajuutta edistetään lisäksi opetus- ja kulttuuriministeriön sekä Opetushallituksen, valtion liikuntaneuvoston ja kansanedustajien kanssa tehtävän yhteistyön ja vaikuttamisen kautta.

3.2. Valmentajien toiminnan tukeminen ja hyvinvoinnin edistäminen

Valmentajan hyvinvointi ja jaksaminen on edellytys pitkäjänteiselle ja tuloksia tuottavalle valmennukselle. Valmentajien toiminnan tukeminen ja hyvinvoinnin edistäminen tarkoittaa valmentajan toimintaympäristön muutoksiin reagoitua. Kyky reagoida valmentajan toimintaympäristön muutoksiin säilytetään tuntemalla arjen toiminta.

Pitkällä aikavälillä valmentajien toiminnan tukeminen ja hyvinvoinnin edistäminen on sitä, että voidaan vaikuttaa valmentajien toimintaympäristöihin ja toimenkuviin. Se vaatii esimerkiksi valmentajakoulutuksen rakenteisiin ja sisältöihin vaikuttamista ja aktiivista vuorovaikutusta sekä yhteistyötä eri lajien valmentajien ja valmentajayhteisöjen kanssa.

Suomen Valmentajat on valinnut mentoroinnin työkaluksi valmentajien tukemiseen. Yhdistyksen toiminnassa tämä tarkoittaa mm. mentoreiden kouluttamista ja yleisesti mentorointikulttuurin vahvistamista urheilussa.

Valmentajien määrän lisäämiseen tähtääviä toimenpiteitä tehdään Valmentajan polun avulla sekä mm. palloilulajien valmennuksen kehittämishankeessa ”Valmentaa kuin nainen” 2013-2018. Valmentajien yhteisöllisyyttä ja verkostoitumista edistetään tapaamisten avulla.

Toimintaa ohjataan tutkittuun tietoon perustuen, mikä tarkoittaa valmentajuuden kehittymiseen liittyvien tutkimusten ja selvitysten tekemistä yhdessä SAVALin ja KIHUn kanssa.

Valmentajan hyvinvointiteemaa ja toimenpiteitä siihen suunnitellaan yhteistyössä SAVALin kanssa vuoden 2016 kokemukset huomioiden. Tavoitteena on saada tuotua hyvinvoinnin teemaa esiin niin viestinnän, tapahtumien kuin myös mahdollisten työnohjaus- tai mentorointiprosessien avulla.

3.3. Valmentajien osaamisen lisääminen

Suomen Valmentajat vaikuttaa suomalaisen valmentaja- ja ohjaajakoulutuksen kehittämiseen, jota käytännössä toteutetaan aktiivisella osallistumisella suomalaisen valmennusosaamisen ja valmentajakoulutuksen kehittämiseen liittyviin ja niitä ohjaaviin foorumeihin, kuten esimerkiksi Olympiakomitean valmennusosaamisen verkostoon.

Valmentajien osaamisen lisääminen palvelee myös yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon edistämistä valmentamisessa.

Suomen Valmentajat järjestää jatko- ja täydennyskoulutusroolinsa mukaisesti koulutuksia sekä yksin että yhteistyössä eri tahojen kanssa. Koulutuksissa keskeistä on valmentajan tieto-aidon lisääminen erityisesti käytännön tekemisen kautta.

Yhtä lailla kuin valmentajien hyvinvoinnin tukemiseksi, myös valmentajien osaamisen lisäämiseksi, vahvistetaan mentorointikulttuuria kouluttamalla mentoreita.

Myös palloilulajien valmennuksen kehittämishanke ”Valmentaa kuin nainen” 2013-2018 sisältää sekä konkreettisia koulutustoimia että koulutuksiin vaikuttamista ja niiden kautta edistää osaamisen lisäämistä.

Osaamisen lisäämisessä seurataan aktiivisesti kansainvälisiä kehityskulkuja ja osallistutaan kaikkiin mahdollisiin keinoin valmennusosaamisen kehittämiseen myös kansainvälisissä ympyröissä.

Suomen Valmentajien omaa koulutusta toteuttavat yhdistyksen kouluttajaverkostossa olevat noin 15 kouluttajaa. Koulutusta toteutetaan yhteistyössä urheiluakatemioiden, valmentajayhteisöjen, urheiluopistojen, lajiliittojen sekä urheiluseurojen kanssa. Vuonna 2017 järjestetään yhteensä 60-70 koulutustilaisuutta ja tavoitteena on kohdata 2500 valmentajaa. Toimintaperiaatteena on myös koulutusten jatkuva päivittäminen vastaamaan ajan henkeä ja kehitystä. Koulutuksissa opittujen asioiden siirtymistä osallistujien omaan valmennustoimintaan seurataan systemaattisella palautekyselyllä, joka lähetetään koulutukseen osallistujille koulutustapahtuman jälkeen.

Suomen Valmentajat haluaa olla mukana kehittämässä myöskin urheiluakatiavalmentajien osaamista, yhteisöllisyyttä ja arvostusta. Sen vuoksi koulutusyhteistyön tiivistäminen erityisesti Urheiluakatemioiden kanssa on toimintavuoden keskeisiä tavoitteita ja osa Olympiakomitean urheiluakatiiahjelman kanssa tehtävää yhteistyötä.

Yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelman tavoitteiden mukaisesti koulutuksia järjestetään jatkossa aiempaa enemmän myös ruotsin- ja englanninkielisinä. Vuoden 2017 osalta tämä tarkoittaa koulutustarjonnan läpikäymistä ja koulutusaineistojen päivittämistä tuomaan esiin sen, millä kielillä mikäkin koulutus on tarjolla. Koulutusten materiaaleja tullaan työstämään toimintavuonna siten, että aiempaa useampia koulutuksia pystytään tuottamaan myös muilla kuin Suomen kielellä.

Yhdistyksen omien kouluttajien osaamista kehitetään järjestämällä yhteinen ideapäivä kerran vuodessa sekä tarjoamalla kouluttajille mahdollisuutta osallistua eri koulutustilaisuuksiin.

Uusia asioita ja ideoita osaamisen kehittämiseksi haetaan aktiivisesti myös Suomen rajojen ulkopuolelta. Valmennusosaamisen tukeminen ja lisääminen kansainvälisen verkostoituminen kautta jatkuu edelleen Suomen Valmentajien toiminnassa.

Valmentajan polku toimii yhdistyksessä valmentajan osaamisen kehittämisen viitekehyksenä. Valmentajan polku -ajattelun pohjalta autetaan valmentajan henkilökohtaisen oppimis- ja kehityssuunnitelman (HOPS & HEKS) työstämisessä tarjoamalla työpajoja osaksi esimerkiksi lajiliiton tai seurojen valmentajakoulutusta. Lajiliittoja sparrataan myös valmentajien lajipolkujen työstämisessä.

Yhdistys on aktiivisesti mukana muiden yhteistyökumppaneiden järjestämissä valmennukseen ja valmentajuuteen liittyvissä teemaseminaareissa ja hankkeissa. ”Valmentaa kuin nainen” -yhteishankeessa palloilulajien kanssa on meneillään toinen hankejakso. Hankkeessa mukana olevia lajit ovat: jalkapallo, jääkiekko, käsipallo, salibandy, ringette, koripallo, amerikkalainen jalkapallo, lentopallo, pesäpallo ja vammaisurheilu- ja liikunta VAU:n alaiset palloilulajit. Suomen Valmentajat jatkaa myös Varalan koordinoimassa Voiman polku -hankkeen jalkautusvaiheessa. Valmentajien osaamisen lisäämiseksi suunnitellaan aktiivisesti uusia hankkeita.

3.3.1. Seminaari

Kahden vuoden välein järjestettävää seminaari (foorumi) järjestetään keväällä 2.3.2017 Lahden MM-hiihtojen yhteydessä. Seminaarin nimi on ’100% lisää laatua’ ja se keskittyy teemaltaan laatuun ja vaatimustasoon valmennuksessa.

3.3.2. Valmentajaklinikat

Toimintavuonna järjestetään kaksi Valmentajaklinikka-koulutusta. Valmentajaklinikat ovat intensiivisiä yhden päivän tilaisuuksia, joiden tavoitteena on valmentajan osaamisen lisääminen käytännön tekemisen kautta. Koulutus on tarkoitettu erityisesti seuravalmentajille. Sisältönä ovat fyysis-motorisen harjoittelun yleiset teemat, jotka soveltuvat kaikkien eri lajien valmentajille. Koulutusteemat vaihtelevat vuosittain. Vuonna 2017 teema liittyy ylläpidon ja alipalautumisen problematiikkaan.

3.3.3. Valmentajaklinikka Special

Valmentajaklinikka Special -koulutukset ovat yleensä päivän mittaisia, eri lajien valmentajille suunnattuja koulutuksia vaihtuvilla teemoilla. Kouluttajat ovat ulkomaisia asiantuntijoita. Vuoden 2017 Valmentajaklinikka

Special -koulutus on tavoitteena järjestää kesäkuussa SUFT:n konferenssin yhteydessä. Erillisessä tilaisuudessa valitut urheilufysioterapian kansainväliset huippuosajat tuovat asiantuntemustaan suomalaisille valmentajille.

3.3.4. Mentorikoulutus

Sisällöllisesti Suomen Valmentajien edistämä mentoritoiminta jaetaan kahteen osaan: valmennuksessa kehittyminen ja elämäntilanteen helpottaminen. Valmennuksessa kehitymisellä tarkoitetaan valmentajan osaamisen kehittymistä. Valmentaja saa uusia näkökulmia toimintaympäristönsä kehittämiseen, urheilijoiden valmennukseen sekä valmiuksia vertaisverkon luomiseen lähialueellaan. Elämäntilanteen helpottamisella haetaan valmentajan henkilökohtaisten resurssien lisäämistä mentoroinnin keinoin. Valmentaja voi paremmin, kun hän oppii jäsentämään ajankäyttöään ja arkensa tärkeysjärjestyksiä. Keskeisenä tavoitteena on valmentajien toimintatapojen uudistaminen ja ns. ”hiljaisen tiedon” siirtyminen kokeneilta valmentajilta nuorille.

Suomen Valmentajat kouluttaa mentoreita. Mentorikoulutuksen tavoitteena on saada eri lajeissa toimimaan mentorivetoisia ryhmiä sekä saada syntymään mentoriverkosto Suomeen. Koulutuksen toteutuksesta vastaavat Suomen Valmentajien mentorikouluttajat. Vuoden 2017 aikana järjestetään yksi mentorikoulutus. Kouluttamisen lisäksi Suomen Valmentajat ohjeistaa osajien luokse, kun tarvitaan työhohausta ja mentorointia valmentajille.

3.3.5. Teemakoulutukset

Teemakoulutukset ovat kolmetuntisia, toiminnallisia tilaisuuksia erilaisilla sisällöillä mm.

- Lasten ja nuorten hyvä harjoittelu (2 x 3 tuntinen / uudistetun koulutuksen järjestäminen alkaa vuoden 2017 alusta)
- Nuorten Liiketaitharjoittelun perusteet
- Nuorten Liiketaitharjoittelu osa 2 – nopeus, voima, kehonhallinta
- Nuorten Liiketaitharjoittelu osa 3 – kokonaisliike ja koordinaatio
- Nuorten Liiketaitharjoittelu osa 4 – moniulotteisuus ja yhdistelykyky
- Liikkuvuus ja liikkeenhallinta (koulutus uudistetaan 2017 aikana)
- Psykykinen valmentautuminen
- Urheiluravitsemus
- VoimanPolku – nuorten voimaharjoittelu (2 x 3 tuntinen / uudistetun koulutuksen järjestäminen alkaa huhtikuussa 2017)
- Valmentajan vuorovaikutus
- Taidon oppiminen ja opettaminen
- Vammat Veks! -koulutus, osa 1 alaraajavammat
- Vammat Veks! -koulutus, osa 2 selkävammat
- Vammat Veks! -koulutus, osa 3 lavan ja olkapään alueen vammat (suunnitteluasteella)

Uutta 'Lasten ja nuorten hyvä harjoittelu' -kirjan materiaaliin perustuvaa koulutuskokonaisuutta markkinoidaan aktiivisesti vuoden alusta.

Nuorten Liiketaitharjoittelu -koulutusten kokonaisuudesta pyritään tekemään verkkokoulutus vuoden 2017 aikana.

Aikaisempi Venyttely- ja liikkuvuusharjoittelu –koulutus tullaan uudistamaan Liikkuvuus- ja liikkeenhallinta – koulutukseksi toimintavuoden aikana.

Varalan koordinoiman VoimanPolku -hankkeen aineistoja jalkautetaan yhteistyössä suunnitellun voimaharjoittelukoulutuksen kautta.

Vammat Veks! -koulutuksia jatketaan vuonna 2016 kehitetyn selkävammoihin keskittyvän jatko-osan ja ensimmäisen alaraajavammojen ehkäisyyn keskittyvän koulutuksen osalta yhteistyössä UKK-Instituutin kanssa. Suunnitelmissa on laajentaa kokonaisuutta lavan ja olkapään vammojen ehkäisyyn liittyvällä kolmannella osalla.

Teemakoulutusten sisältöjä uudistetaan jatkuvasti uuden tiedon ja tarpeiden pohjalta. Myös uusia teemakoulutussisältöjä haetaan aktiivisesti läpi vuoden.

3.3.6. Urheilijasta valmentajaksi -koulutus

Urheilijasta valmentajaksi -koulutus on tarkoitettu urheilu-uraansa lähivuosina päättävälle tai jo päättäneille eri lajien maajoukkue- ja seuranurheilijoille. Koulutuksen tavoitteena on tehdä siirtymisestä urheilijan polulta valmentajan polulle joustavaa ja antoisaa. Yhteistyössä lajiliittojen kanssa koulutettaville tarjotaan mahdollisuus astua valmentamisen viitekehikseen ja luoda samalla oma valmentajaverkosto useiden eri lajien valmentajien kanssa tulevaisuutta varten. Koulutuksen hyväksiluettavuus sovitaan lajikohtaisesti. Tavoitteena on, että opiskelija on VAT-kelpoinen koulutuksen jälkeen lajiliiton vaatimien lajikohtaisten täydennyskoulutusten jälkeen.

Valinnan koulutukseen hyväksyttävistä henkilöistä tekee Suomen Valmentajat. Pääkouluttaja hoitaa opintojen ohjauksen ja huolehtii henkilökohtaisesta ohjauksesta sekä toimii lajiliittojen ja yhdistyksen yhteyshenkilönä. Toimintavuonna on käynnissä 2-3 URVA-koulutusta. Valmentaa kuin Nainen -hankkeen joulukuussa 2016 aloitettu URVA viehdään loppuun kevään 2017 aikana. Kaikille lajeille avoin koulutus käynnistyy tammi-kuussa kestäen kesäkuulle. Loppuvuodesta aloitetaan mahdollisesti yksi uusi URVA-koulutus, joka jatkuu vuodelle 2018. Suunnitellut koulutukset toteutetaan yhteistyössä Varalan Urheiluopiston kanssa.

3.4. Jäsenpalveluiden ja -etuisuuksien kehittäminen

Jäsenpalveluiden ja -etuisuuksien kehittäminen tarkoittaa toiminnassa seuraavaa:

- jäsenetuisuuksien kehittämistä (laatu ja määrä)
- jäsenetuisuuksista tiedottamista
- jäsenrekisterin ja -viestinnän kehittämistä

Jäsenpalveluissa (laskutus, perintä, jäsenkortti ja jäsentiedotteet) viedään eteenpäin sähköistä toimintatapaa parantamaan kustannustehokkuutta ja aikaresursointia omassa ja lajiyhteisöjen toiminnassa. Toimintavuoden aikana on tavoitteena saada käyttöön kehittyneempi ja tehokkaampi jäsenrekisterin ylläpito-ohjelma, tahtumahallinta sekä jäseneksi liittymismahdollisuus. Sähköisiä jäsenpalveluita kehitetään yhteistyössä uuden Olympiakomitean kanssa.

3.4.1. Valmentajayhteisöpalvelut / lajiyhteisöpalvelut

Yhdistyksellä on valmentajayhteisöt ts. lajiyhteisöt, joiden kanssa on kahdenkeskisesti sovittu heille tehtävistä palveluista seuraavaa:

- jäsenrekisterin ylläpitopalvelut (laskutus, yksi maksukehoitus ja rekisterimuutokset)
- jäsenpalvelukokonaisuus ja markkinointimateriaali omin tunnuksin
- lajiyhteisö- tai akatemiakohtainen jäsenkortti
- seminaariyhteistyö
- koulutuskokonaisuuksia omalle lajiyhteisölle räätälöitynä
- mahdollisuus tuottaa juttuja Valmentaja-lehteen
- oma sivu Suomen Valmentajien internet-sivustolla tai linkki sieltä lajiyhteisön sivustolle
- mahdollisuus omiin sähköisiin tiedotteisiin julkaisujärjestelmällä tai omaan osioon e-Valmentajassa
- jäsenhankintakampanjat
- jäsenkyselyt Suomen Valmentajien tutkimusohjelmalla
- yhteiset jäsenasut lajiyhteisön tunnuksin
- tapaamiset muiden lajiyhteisöjen kanssa kaksi kertaa vuodessa

Lisäksi urheiluakatemiavalmentajille on tuotettu yhteistyössä Olympiakomitean akatemiaohjelman kanssa CoachApp osana jäsenpalveluita.

3.4.2. Henkilöjäsenetuisuudet

Yhdistyksen itse ja yhteistyökumppaneidensa kautta tarjoamat henkilöjäsenedut vuonna 2016 olivat:

- Valmentaja-lehti (5 numeroa)
- e-Valmentaja (11-17 numeroa)
- Jäsenkirjeet sähköisesti tai postitse (2 kertaa vuodessa)
- Etuasema Suomen Valmentajien omiin koulutuksiin valittavien joukossa
- Jäsenhintaisten koulutukset, Valmentajapäivät, seminaarit ja omat koulutusmateriaalit
- VK-Kustannuksen kustantamat kirjat kanta-asiakashintaan
- Vuoden jäsenyyden jälkeen mahdollisuus anoa koulutustukea esim. koulutukseen ulkomailla
- Sovituilla urheiluopistoilla valmentajahinnasto (Lapin, Kisakallion, Kuortaneen, Pajulahden, Varalan ja Vuokatin urheiluopistot)
- polttoaine- ym. alennuksia ST1- ja Shell -asemilta
- Fitran hyvinvointi- ja liikuntakirjoja 25% alennuksella
- PT-Studioon vuosilisenssi 25% alennuksella

- Gymstick Liikuntapalveluiden nettikaupan normaalihintaisista tuotteista 20% alennus (www.treenikauppa.fi)
- Urheilijan itsesääntelyohjelmat äänitteet - Mielikuvaharjoitus ja Rentoutus - cd-levyinä 20% jäsenalennushintaan, tilaukset osoitteesta: matti.kaski@clearmind.fi
- Coach Collection -asujen käyttöoikeus

Jäsenedut jatkuvat vuonna 2017 samassa laajuustasossa. Uusia etuja neuvotellaan jatkuvasti osana yhteistyöneuvotteluja. Ajantasaiset jäsenedut löytyvät jäsenhuoneesta yhdistyksen nettisivuilta www.suomenvalmentajat.fi. Huomioitavaa on, että lajiyhteisöillä on näiden etujen lisäksi omia jäsenetuja, jotka vaikuttavat mahdollisesti myös jäsenmaksuun.

3.4.3. Yhteisöjäsenetuisuudet

Yhdistyksen itse ja yhteistyökumppaneidensa kautta tarjoamat yhteisöjäsenedut vuonna 2016 olivat:

- Valmentaja-lehti (5 numeroa)
- e-Valmentaja (11-17 numeroa)
- Jäsenkirjeet sähköisesti tai postitse (2 kertaa vuodessa)
- Jäsenhintaiset koulutusmateriaalit
- Jäsenhintaiset koulutukset mm. Lasten ja nuorten hyvä harjoittelu, Nuorten Liiketaitoharjoittelu
- Seura maksajana:
 - joka kuudes avoimeen Suomen Valmentajien järjestämään koulutukseen veloituksetta
 - joka kuudes valmentajan jäsenyys veloituksetta
- Valmentamiseen liittyvää neuvontaa
- Pääsy jäsenhuoneeseen
- Osallistumisoikeus joukkueena esim. Valmentajagolfiin
- ST1- ja Shell-asemaohtainen polttoaine-etu
- Suomen Valmentajien yhteistyökumppaneiden edut
- VK-kustannuksen valmennuskirjat kanta-asiakashintaan
- Fitran hyvinvointi- ja liikuntakirjoja 25% alennuksella
- SportFocus oy:n TrainingFocus seuralisenssistä 15 % alennus
- Gymstick Liikuntapalveluiden nettikaupan normaalihintaisista tuotteista 20% alennus (www.treenikauppa.fi)

Jäsenedut jatkuvat vuonna 2017 vähintään samassa laajuustasossa. Maksuton Valmentajien HOPS & HEKS -työpaja on uusi jäsenetu yhteisöjäsenille ja sen tilaaminen on mahdollista vuoden 2017 alusta lähtien. Ajantasaiset jäsenedut löytyvät jäsenhuoneesta yhdistyksen nettisivuilta www.suomenvalmentajat.fi.

3.5. Markkinoinnin, viestinnän ja jäsenrekrytoinnin kehittäminen

Markkinoinnin, viestinnän ja jäsenrekrytoinnin kehittäminen tarkoittaa mm.:

- aktiivista viestintää yhdenvertaisuudesta ja tasa-arvosta
- yhteistyötä VK-Kustannuksen kanssa

- taloudellisten ja toiminnallisten yhteistyökumppanuuksien vahvistamista
- sähköisen jäsenviestinnän ja vuorovaikutuksen tehostamista
- ulkoisen viestinnän tehostamista ja terävöittämistä
- jäsenrekrytinnin saamista luontevaksi osaksi kaikkiin toimintoihin
- scoutti-toimintaa

Suomen Valmentajat ry:n markkinointi ja viestintä perustuu aiheesta laadittuun tukistrategiaan, joka päivitetään vuoden 2017 aikana.

3.5.1. Jäsenrekrytointi ja markkinointi

Jäsenrekrytointi- ja markkinointitoimenpiteillä varmistetaan toimintavuoden painopistealueiden toteutuminen.

Jäsenrekrytointia on tehostettu vuoden 2016 lopussa jalkautumalla valmentajakoulutuksiin oman henkilöstön voimin. Valmentajakoulutuksissa on pidetty esittelypuheenvuoro ja/tai esitely toimintaa myös esittelypisteellä taukojen aikana. Tätä jatketaan systemaattisesti vuonna 2017.

Uutena toimena yhteistyössä SAVALin kanssa aloitetaan scoutti-toiminta. Muutamia henkilöitä koulutetaan esittelemään valmentajajärjestöjä ja heille maksetaan tehdystä työstä tapahtumakohtaista palkkiota. Scoutti-toiminnan avulla saadaan jalkauduttua yhä enemmän ja maantieteellisesti kattavammin valmennuskoulutuksiin ja vastaaviin tapahtumiin.

Yhteistyötä tehostetaan urheiluakatemioiden kanssa järjestämällä valmentajien yhteisöllisyyttä, valmentajan arvostusta ja osaamista edistäviä tapahtumia. Tavoitteena on saada urheiluakatemialmentajat kattavasti mukaan valmentajajyhdistykseen.

Lasten ja nuorten hyvä harjoittelu -kirjaa markkinoidaan erityisesti koulutusten tukimateriaalina ja sen pohjalta rakennetaan myös erillinen koulutuspaketti. Myös muiden VK-Kustannuksen valmennuskirjojen esittely on mukana Suomen Valmentajien jalkautuessa valmentajakoulutuksiin sekä omissa tilaisuuksissa.

Vuoden 2016 aikana saatiin uusia yhteistyösopimuksia muun muassa urheiluopistojen kanssa. Myös olemassa olevat yrityssopimukset uudistettiin vastaamaan nykyisiä yhteistyön muotoja. Tämä antaa hyvän pohjan hakea uusia yhteistyökumppaneita vuoden 2017 aikana.

Jäsenmäärän lisäystavoitetta on maltillistettu edellisvuosista, koska vuosittain joudutaan erottamaan useita satoja jäseniä maksamattomuuden vuoksi. Laajemman henkilöresurssin ja scoutti-toiminnan avulla pyritään toimintavuonna saamaan 250 henkilöjäsentä ja 30 yhteisöjäsentä lisää. Pitkän aikavälin tavoitteena on saada jäsenmäärä nousemaan 10 000 jäseneseen nykyisestä noin 4000 jäsenestä.

Potentiaalisia uusia henkilöjäsenten joukkoja tavoitellaan muun muassa urheiluakatemialmentajista sekä eri lajien valmentajajhteisöjen piiristä. Myös uusien lajiyhdistysten perustamiseen kannustetaan ja perustamista ohjeistetaan aktiivisesti. Yksittäisiä jäseniä tavoitellaan jalkautumistoimilla.

Yhteistyön ja verkostoitumisen avulla tehdään Suomen Valmentajia tunnetuksi, mikä lisää houkuttavuutta liittyä jäseneksi. Tässä tärkeässä roolissa on yhteistyökumppanit, joiden kanavissa ja tapahtumissa saavutettu näkyvyys palvelee molempia osapuolia. Erityisen tiivistä yhteistyötä tehdään tältä osin urheiluopistojen kanssa. Erillisiä markkinointikampanjoita tehdään aiempaa kohdennetummin ja monipuolisesti viestinnän keinoja käyttäen. Some-viestinnän rooli korostuu tunnettuuden lisäämisessä ja toimii apuna jäsenrekrytoinnissa.

Markkinointimateriaaleihin panostetaan ja niitä jaetaan itse aktiivisesti sekä toimitetaan tilaisuuksiin, joihin ei itse päästä paikalle. Markkinointimateriaaleihin kuuluu jäsenyysesite, koulutuseseite sekä yksittäisten koulutusten esitteet. Valmentaja-lehden näyttenumeroita jaetaan yhdessä valittujen esitteiden kanssa. Omissa koulutuksissa sekä jalkautumistilaisuuksissa huolehditaan systemaattisesti myös jälkimarkkinointi sähköpostin välityksellä.

Aloittaville valmentajille kynnys liittyä jäseneksi tehdään mahdollisimman matalaksi siten, että 1-tason valmentajakoulutusta käyvien ensimmäisen vuoden liittymismaksuun voidaan antaa edullisempi kampanjahinta. Tämä periaate on voimassa Suomen Valmentajien suorissa henkilöjäsenyyksissä sekä lähes kaikkien lajiyhteisöjen jäsenyyksissä.

Yhteisöjäsenille tarjotaan entistä selkeämpiä jäsenpalveluita, joista uutena esimerkkinä on liittymislahjana annettava Valmentajien HOPS & HEKS -työpaja.

Valmentaja-lehden ja uusitun e-Valmentajan ilmoitusmyynnin panostuksia jatketaan edelleen ja pyritään vuosisopimuksiin.

Omiin tapahtumiin (koulutukset yms.) pyritään järjestämään pääsy yrityksille ns. yritystorin muodossa aina, kun tilat ja aikataulut sen sallivat. Koulutuksiin haetaan myös koulutuskohtaisia kumppaneita.

Koulutusten markkinointia systematisoidaan entisestään. Jokainen koulutus markkinoidaan riittävän ajoissa omissa kanavissa ja sen lisäksi haetaan koulutuskohtaisesti myös erilaisia verkostoja ja tahoja, joiden kautta viestiä saadaan välitettyä. Tässä tärkeässä roolissa ovat mm. lajiliitot ja niiden viestintäkanavat sekä lajiyhteisöt. Some-markkinointi korostuu entisestään koulutusten markkinoinnissa.

3.5.2. Viestintä

Suomen Valmentajat toteuttaa viestintää yhdistyksen strategian ja tehdyn tukistrategian mukaisesti. Viestintästrategia päivitetään vuoden 2017 aikana.

Viestintä on yksi valmentajuuden edistämisen työkalu ja perustana valmentajan aseman parantamiselle. Viestintä on säännöllistä, oikea-aikaista ja suunnitelmallisesti toteutettua. Suomen Valmentajat ry:n viestinnän peruseriaatteita ovat luotettavuus, avoimuus, johdonmukaisuus sekä aktiivisuus.

Sisäisen viestinnän tavoitteet ovat jäsenistön aktivoiminen, yhteistyöhön kannustaminen ja markkinoinnin tukeminen. Koulutusviestinnän tavoitteena on koulutettavan ammatillisen tiedon lisääminen sekä koulutustapahtumien onnistuminen. Kohderyhminä ovat yhdistyksen jäsenistö, koulutuksiin osallistuvat, lajiyhteisöjen yhteyshenkilöt / hallitukset sekä taloudelliset ja toiminnalliset yhteistyökumppanit. Ulkoisen viestinnän tavoitteena on tunnettuuden lisääminen, valmentajien arvostuksen lisääminen, julkisen rahoituksen varmistaminen sekä uutisten välittäminen. Kohderyhminä ovat julkiset rahoittajat, yhteistyökumppanit, media sekä urheilujärjestöt alueorganisaatioineen.

Viestintätoimissa panostetaan vuonna 2017 päivittäisviestintään laajemman henkilöresurssin turvin. Tämä tarkoittaa mm. lehdistötiedotteiden aktiivisempaa tuottamista medianäkyvyyden lisäämiseksi. Myös tiedotustilaisuuksia järjestetään asian antaessa siihen aihetta.

Sisäistä ja ulkoista viestintää pidetään aktiivisena seuraavin toimenpitein:

- e-valmentajan ilmestymistiheys 3 viikon välein
- akatemioille omia uutiskirjeitä tarpeen mukaan
- lajiyhteisöille omia uutiskirjeitä ja tiedotteita tarpeen mukaan
- aktiivinen osallistuminen SOME:ssa tapahtuvaan viestintään
- Valmentajien (blogi)kirjoitusten jakaminen ja julkaisualustan tarjoaminen omilla nettisivuilla
- lajiyhteisötapaamiset (kevät ja syksy)
- aktiivinen ja säännöllinen viestintä hallitukselle
- yhteydet mediaan eri paikkakunnilla järjestettävien koulutusten yhteydessä
- Valmentajagolf, valmentajien hyvinvointipäivä ja muut jäsentapahtumat
- säännöllinen ja aktiivinen mediatiedottaminen sekä yhteydenpito toimittajiin

Viestinnän tuotteita ovat uutis- ja jäsenkirjeet, koulutusmateriaalit, Valmentaja-lehti, e-Valmentaja, ilmoitukset, esitteet ja sähköpostit, www.suomenvalmentajat.fi -nettisivut, sosiaalisen median kanavat, videot, lehdistötiedotteet ja tiedotustilaisuudet.

Valmentaja-lehti on sekä Suomen Valmentajien että SAVALin jäsenlehti, joka ilmestyy viisi kertaa vuodessa. Sähköisiä uutiskirjeitä ovat e-Valmentaja (11-17 julkaisua vuodessa) sekä urheiluakatemiaverkostolle ja lajiyhteisöille kohdennetut omat uutiskirjeet ja tiedotteet. Jäsenkirjeitä lähetetään postitse vuosittain kaksi. Internet-sivuja päivitetään jatkuvasti ja niiden toimivuutta ja käyttäjätilastoja seurataan aktiivisesti. Tarpeelliset kehittämistoimenpiteet tehdään saadun palautteen mukaan.

Sähköistä viestintää on kehitetty jatkuvasti, viimeisimpänä e-Valmentajan uudistus. Vuoden 2017 aikana uudistetaan Suomen Valmentajien nettisivut vastaamaan toiminnan tarpeita.

Viestinnässä pidetään tärkeänä rahoittajien eli opetus- ja kulttuuriministeriön ja Veikkauksen näkyvyyttä.

4. HALLINTO JA TALOUS

4.1. Hallitus, toimisto ja henkilöstö

Yhdistyksen toiminnasta vastaa hallitus. Yhdistyksellä on vuonna 2017 hallituksen työtä tukemassa seuraavat valiokunnat ja asiantuntijaryhmät: työ- ja talousvaliokunta (puheenjohtajisto ja tj.), viestintävaliokunta, koulutusvaliokunta ja arvostustoimikunta.

Hallitus kokoontuu toimintavuoden aikana 8-10 kertaa. Hallituksen jäsenet osallistuvat valiokuntatyöskentelyyn sovituilta osin. Hallitus voi käyttää tarvittaessa myös ulkopuolisia asiantuntijoita asioiden valmisteluissa.

Yhdistyksellä on toimintavuonna neljä päätoimista työntekijää; kolme kokoaikaista ja yksi 80% työsuhteessa. Yhdistyksen henkilökunnan laskennallinen kasvu 3,4 henkilöstä 3,8 henkilöön mahdollistaa toiminnan volyymin kasvattamisen. Vakituisen henkilöstön lisäksi yhdistys tarvitsee muun muassa kouluttajien työpanosta sekä sisältöjen tuottamista viestintään. Tilapäisiin työtarpeisiin hankitaan resurssia joko palkkatyönä tai ostopalveluna.

Toiminnanjohtaja vastaa yhdistyksen toiminnan kokonaisuudesta. Hän johtaa yhdistyksen toimistoa, vastaa taloudesta ja toimeenpanee hallituksen tekemiä päätöksiä. Toiminnanjohtajan vastuulla on yhdistyksen edunvalvontatyö ja yhteiskuntasuhteet. Lisäksi hän vastaa yhteydenpidosta ja yhteistoiminnasta yhteistyökumppaneiden kanssa sekä toimii Valmentaja-lehden päätoimittajana.

Kehityspäällikkö kehittää ja toteuttaa yhdistyksen omaa koulutustoimintaa, toimii yhdys- ja tukihenkilönä lajivalmentajayhteisöjen, lajiliittojen ja valmennuskeskusten suuntaan. Hänen vastuullaan on omien koulutusten suunnittelu, tuotteistaminen sekä yhdistyksen esittelyn ja jäsenhankinnan toteuttaminen koulutusten yhteydessä.

Palvelupäällikkö vastaa toimistopalveluista ja yhteyksistä jäseniin. Hän vastaa jäsenrekrytoinnin ja markkinoinnin suunnittelusta sekä niiden toteuttamisesta yhdessä toiminnanjohtajan kanssa. Hän vastaa yhdistyksen omien tapahtumien koordinoinnista, markkinoinnista ja viestinnästä apunaan muu henkilöstö. Palvelupäällikkö hoitaa yhdistyksen taloutta ja yhteydet kirjanpitoon.

Viestintäpäällikkö vastaa yhdistyksen viestinnällisestä ilmeestä apunaan muu henkilöstö ja viestintävaliokunta. Hän vastaa Valmentaja-lehden ja e-Valmentajan toimittamisesta yhdessä toiminnanjohtajan kanssa, nettisivujen uudistuksesta ja päivittäisviestinnästä sekä markkinointimateriaalien toteuttamisesta yhdessä palvelupäällikön ja koulutusväällikön kanssa. Viestintäpäällikön tehtäviin kuuluu joidenkin hankkeiden vetovastuu ja uusien hankkeiden kartoitus ja suunnittelu. Viestintäpäällikkö on osa-aikainen (80%).

4.2. Talous

Yhdistyksen talousseuranta perustuu ajantasaiseen kirjanpitoon ja kassavirran seurantaan. Huomioitavaa talouslukuissa on se, ettei Valmentaa kuin nainen -hankkeeseen saatua tukea ja vastaavasti siihen käytettyjä kuluja ole sisällytetty varsinaisen toiminnan budjettiin.

Talousarvio perustuu esitykseen, että Suomen Valmentajien henkilöjäsenen jäsenmaksu on 59 euroa ja yhteisöjäsenen jäsenmaksu on 80 euroa vuonna 2017.

4.2.1. Tuotot

Yhdistyksen tuotot talousarviossa vuodelle 2017 päättyy summaan 519 600 €. Tuotot jakautuvat seuraavasti

Varsinaisen toiminnan tuotot ovat yhteensä 129 900 €, josta suurimpina

- o Koulutustoiminnan tuotot 62 900 €
- o Valmentaja-lehden tuotot 38 500 €
- o yhteistyösopimukset ja muut varsinaisen toiminnan tuotot 28 500 €

Varainhankinnan tuotot 387 700 €, josta suurimpina

- o jäsenmaksut 182 700 €
- o OKM:n valtionavustuksena haettava yleisavustus 205 000 €

Valmentaa kuin nainen -hankkeen tuotoista noin 45 000 € kohdistuu vuodelle 2017 ja niiden huomioiminen nostaa kokonaistuotot 564 600€.

4.2.2. Kulut

Yhdistyksen kulujen pääluokat muodostuvat tuloja vastaavasti siten, että kokonaiskulut ovat 518 623,63 €, jolloin talousarvion tulos 976,37 € ylijäämäinen.

Kulujen suurimmat erät ovat

- henkilöstökulut sivukuluineen 250 943,31 €
- tiedotustoiminnan ja viestinnän kulut 79 500 €
- koulutustoiminnan kulut 55 250 €
- toiminta-, talous-, hallinto- ja muut kulut 82 930,32 €
- lajiyhteisötilitykset 50 000€

Valmentaa kuin nainen -hankkeen kuluista noin 45 000 € kohdentuu vuodelle 2017 ja niiden huomioiminen nostaa kokonaiskulut 563 623,63 €.

5. TALOUSARVIO 2017

| | 2017 talousarvio | 2016 talousarvio | 2015 toteutunut |
|--|-----------------------------|-----------------------------|----------------------------|
| Varsinainen toiminta | | | |
| Tuotot | | | |
| Koulutustoiminta | 62 900,00 | 62000,00 | 43 922,50 |
| Valmentaja-lehden tuotot | 38 500,00 | 53 000,00 | 61 120,00 |
| Yhteistyösopimukset ja muut toiminnan tuotot | 28 500,00 | 19 000,00 | 24 250,54 |
| Tuotot yhteensä | 129 900,00 | 134 000,00 | 129 293,04 |
| Kulut | | | |
| Henkilöstökulut | -250 943,31 | -227 904,02 | -188 183,76 |
| Tiedotustoiminnan ja viestinnän kulut | -79 500,00 | -51 400,00 | -71 383,90 |
| Toiminta-, talous-, hallinto- ja muut kulut | -82 930,32 | -91 811,64 | -89 616,52 |
| Koulutustoiminta | -55 250,00 | -91 650,00 | -34 718,68 |
| Kulut yhteensä | -468 623,63 | -462 765,66 | -383 902,86 |
| Varsinainen toiminta yhteensä | -338 723,63 | -328 765,66 | -254 609,82 |
| Varainhankinta | | | |
| Tuotot | | | |
| Jäsenmaksut | 182 700,00 | 222 000,00 | 173 372,00 |
| Valtionavustus | 205 000,00 | 180 000,00 | 150 000,00 |
| Muut tuotot | 4 000,00 | | 3 838,52 |
| Tuotot yhteensä | 389 700,00 | 402 000,00 | 327 210,52 |
| Kulut | | | |
| Lajiyhteisötilitykset | -50 000,00 | -73 000,00 | -55 733,40 |
| Varainhankinta yhteensä | 339 700,00 | 329 000,00 | 271 673,60 |
| | ----- | ----- | ----- |
| Tilikauden tulos | 976,37 | 234,34 | 16 802,86 |
| | ===== | ===== | ===== |